



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 49]

नई दिल्ली, दिसम्बर 10—दिसम्बर 16, 2017, शनिवार/अग्रहायण 19—अग्रहायण 25, 1939

No. 49] NEW DELHI, DECEMBER 10—DECEMBER 16, 2017, SATURDAY/AGRAHAYANA 19—AGRAHAYANA 25, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 434.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी बाड़ापानी, शिलौग में सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) और कम्प्यूटर कार्यक्रमक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बाड़ापानी, (समूह 'क' और समूह 'ख') पद भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान**: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह कि सविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह कि सविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **आरंभिक गठन:**— इन नियमों के पारंभ की तारीख को नियमित आधार पर, स्तर-7 में कम्प्यूटर कार्यक्रमक समूह 'ख' अराजपत्रित के पदधारण करने वाले व्यक्ति इन नियमों के अधीन नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर उक्त पद में उसके द्वारा की गई सेवा को अगली उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा, ज्येष्ठा, पेंशन फायदे और पात्रता की अवधि पर विनिश्चय करने के लिए गणना में ली जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी)	02*(2017) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचीवीय	स्तर-10 (56100-177500 रु)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	1. 50% संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति] 2. 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):— प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी अथवा स्वयत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सृदर्श पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री या विज्ञान (कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) का मास्टर; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी अथवा सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी स्नातक या प्रौद्योगिकी स्नातक; और

(iii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण कार्य में तीन वर्ष का पश्च-अर्हता अनुभव जिसके अंतर्गत किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वशासी निकाय या कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्था में वास्तविक कार्यक्रमण या सूचना पद्धति में अनुभव भी है।

**टिप्पण 1 :** बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 में ऐसे विभागीय कम्प्यूटर कार्यक्रमक पर भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, मेघालय — अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, मेघालय — सदस्य 3. उप-निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, मेघालय — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	कम्प्यूटर कार्यक्रमक	01*(2017) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-7 (44900-142400 रु)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन या सूचना प्रौद्योगिकी अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी अथवा सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी स्नातक या प्रौद्योगिकी स्नातक।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>	लगू नहीं होता

(12)	(13)
<p>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग — अध्यक्ष</li> <li>संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग — सदस्य</li> <li>उप-निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग — सदस्य</li> </ol>	संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 23012/41/2015—पीसी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 28th November, 2017

**G.S.R. 434.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of **Assistant Director (Information Technology) and Computer Programmer** in the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Barapani, Shillong, namely:—

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Barapani, (Group 'A' and Group 'B') posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. -** The number of post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification. -** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.-** The person holding the post of the Computer Programmer Group 'B' Non-Gazetted in level 7, on the date of commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by him in the said post on regular basis before the said commencement shall be taken into account for deciding the period of probation, seniority, pensionary benefits and eligibility for promotion to the next higher grade.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
	(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Assistant Director (Information Technology)	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non - Ministerial	Level 10 (Rs. 56,100 – 1, 77,500)

Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for promotees.	<p>(i) 50% by composite method [Deputation, Including Short Term Contract (ISTC)] plus promotion; and</p> <p>(ii) 50% by deputation including Short-Term Contract.</p>	<p><b>Deputation (Including Short-Term Contract) / Promotion:</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory administrations or recognised research institutions or Universities or public sector undertakings or semi-Governments or statutory or autonomous organisations;</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in <b>level 8 in the pay matrix</b> or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in <b>level 7 in the pay matrix</b> or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational and other qualifications as follows: <b>Essential:</b> (i) Master's Degree in Computer Applications or Master of Science (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; or (ii) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute; and (iii) three years' post qualification experience in Electronic Data Processing work including experience in actual Programming or Information System in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in a recognized Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Computer Programmer in level 7 in the pay matrix with three years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled up by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of Deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
The Group 'A' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:- (1) Director, North Eastern Police Academy, Meghalaya – Chairman (2) Joint Director, North Eastern Police Academy, Meghalaya – Member (3) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Meghalaya – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.	Computer Programmer	1* (2017) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 (Rs. 44,900 - 1, 42,400)	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(i) Master's Degree in Computer Application or Information Technology or Computer Science of a recognised University or Institute;</p> <p>or,</p> <p>Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities processing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:-</b> (1) Director, North Eastern Police Academy, Shillong - Chairman (2) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong - Member (3) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong - Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 23012/41/2015-PC]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 435.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में उप निरीक्षक (आउटडोर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम — सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, उप निरीक्षक (आउटडोर) भर्ती नियम, 2017 है।

(ii) ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निरीक्षक (आउटडोर)	03* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 5 (29200-92300/-रु.)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</b></p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने नियुक्ति के बाद स्तर 4 में (25500-81000 रु.) सहायक उप निरीक्षक के रूप में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो;</p> <p>(iii) जिन्होंने नियुक्ति के बाद स्तर 2 में (19900-63200 रु.) प्रधान आरक्षक के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हताएं धारण करते हों—</p> <p>(i) न्यूनतम ग्रेडिंग “BY” के साथ निम्नलिखित अनिवार्य पाठ्यक्रम में से किन्हीं दो को पूरा किया होना चाहिए।</p> <p>(i) ड्रिल (ii) हथियार प्रशिक्षण (iii) जिमनास्टिक / अनआर्म्ड काम्बेट (iv) शारीरिक प्रशिक्षण।</p> <p>(ii) पिछले 10 वर्षों के दौरान आउटडोर प्रशिक्षण में अनुदेशक के रूप में न्यूनतम 05 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>(iii) आयु 50 वर्ष से कम और शारीरिक सक्षमता एवं सहनशीलता का स्तर अच्छा होना चाहिए।</p> <p>(iv) किसी भी गंभीर या बार-बार होने वाली बीमारी से मुक्त होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 23011/05/2017—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2017

**G.S.R. 435.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector (Outdoor) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Sub-Inspector (Outdoor) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay Matrix** -The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**- The method of recruitment of the said post, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, the Other Backward Class and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sub-Inspector (Outdoor).	03* (2017) *Subject to variation dependent on work.	General Central Service Group- 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level- 5 (Rs. 29,200-92,300/-).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	Whether by direct recruitment or by deputation or by promotion or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation.	

In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation :</b> Officers of the Central Government or State Government.- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre or Department, or (ii) Assistant Sub Inspector with two years of regular service rendered after appointment thereto in the level-4 (Rs. 25500-81000/-). (iii) With five years regular service as Head Constable rendered after appointment thereto in the level-2 (Rs. 19900-63200/-). (b) And possessing following qualifications.- (i) should have done any two of the following mandatory course with the minimum Grading of 'BY'. i. Drill, ii. Weapon Training iii. Gymnastics/Unarmed Combat iv. Physical Training (ii) should have minimum five years of experience as an instructor in Outdoor training during last ten years. (iii) should be below fifty years of age and should have good level of physical fitness and endurance; and (iv) should be free from any serious or recurring medical ailment. <b>Note 1.-</b> The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.	Not applicable.	Not applicable.

[F.No. 23011/05/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 436.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में (कैमरामैन, ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक, कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक और स्टूडियो परिचर) भर्ती नियम, 1988 जहाँ तक उनका सम्बन्ध कैमरामैन के पद से संबंधित है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में कैमरामैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, (कैमरामैन) भर्ती नियम, 2017 है।
- ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** — पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैमरामैन	04* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	संयुक्त पद्धति: प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(11)

**प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :-**

विभागीय स्टूडियो परिचर जिनकी वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 में न्यूनतम 16 वर्षीय नियमित सेवा है तथा प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति पर विचार के लिए निर्धारित अर्हता एवं अनुभव है, उन पर भी बाहरी उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय उम्मीदवार पद पर नियुक्ति हेतु चयनित होता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**प्रतिनियुक्ति :-**

केंद्रीय सरकार के अधीन आने वाले ऐसे अधिकारी

(क) (i) जिन्होंने सदृश पद धारण किया हो; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 में (25500-81000 रु.) 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(ख) इंटरमीडियट (मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण) के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा और कैमरामैन के रूप में 2 वर्षीय अनुभव रखता हो;

और

(ग) सिनेमाऑटोग्राफी में डिप्लोमा होना चाहिए।

**वांछनीय :** स्टील, वीडियो और मूवी कैमरों के रखरखाव में 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

**टिप्पणी 1:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2:-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह – ग विभागीय प्रोन्नति समिति – जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>	लागू नहीं होता।
1. उप निदेशक — अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक — सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य	

[फा.सं. 23011 / 19 / 2017-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2017

**G.S.R. 436.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Cameraman, Senior Laboratory Assistant, Junior Laboratory Assistant and Studio Attendant) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Cameraman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cameraman in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Cameraman) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix** – The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Cameraman.	4* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(10)	(11)
Composite Method : Deputation/Promotion	<p><b>Deputation/Promotion :</b></p> <p>Departmental Studio Attendant with minimum sixteen years' regular service in level 1 in the pay matrix and having the qualification and experience prescribed for considering appointment on deputation basis shall also be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post is shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts: or</p> <p>(ii) With five years regular service in posts in level 4 in the pay matrix ;</p> <p>(b) Possessing intermediate (12<sup>th</sup> Standard pass from the recognised board) with diploma in photography from a recognised institute and two years experience as cameraman ; and</p> <p>(c) having diploma in cinematography.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Two years experience in handling Still, Video and Movie Cameras.</p>

	<p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group C Departmental Promotion Committee consisting of :-</b> 1. Deputy Director - Chairman 2. Assistant Director - Member 3. Administrative Officer - Member	Not applicable.

[F.No. 23011/19/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय****(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 437.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में निदेशक (परीक्षा सुधार) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, निदेशक (परीक्षा सुधार) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता: वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **प्रारंभिक गठन :-** उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद के पदधारी जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व उक्त पद के लिए नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए जाने के लिए समझे माने जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उक्त पद में निरंतर सेवा, ज्येष्ठता, प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजन के लिए ध्यान में रखते हुए किया जाएगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (परीक्षा सुधार)	02* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-13	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78800-209200 रूपए) में ऐसा संयुक्त निदेशक (परीक्षा सुधार) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे</p>



		<p>कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन या भर्ती बोर्डों जैसे- बैंककार और रेलवे भर्ती बोर्ड, कर्मचारी चयन आयोग, सेवा चयन बोर्ड, राज्य लोक सेवा आयोग, इत्यादि के ऐसे अधिकारी जो -</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78800-209200 रूपए) में या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो :-</p> <p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) मानविकी या विज्ञान या वाणिज्य में किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री के साथ शिक्षण या अनुसंधान या वैकल्पिक प्रकार प्रश्न बैंक के विकास या शिक्षण सीखने के लिए सामग्री के निर्माण या पाठ्यक्रम विकास या शैक्षिक परीक्षण या परीक्षा सुधार या विकास और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसन्धान संस्थाओं, भर्ती बोर्डों जैसे कर्मचारी चयन आयोग, सेवा चयन बोर्ड, राज्य लोक सेवा आयोग, इत्यादि, से ऑनलाइन परीक्षा प्रशासन में पञ्च अर्हता दस वर्ष का अनुभव, या</p> <p>(ii) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री के साथ शिक्षण या वैकल्पिक प्रकार प्रश्न बैंक या शिक्षण सीखने के लिए सामग्री या पाठ्यक्रम विकास या शैक्षिक परीक्षण या परीक्षा सुधार या विकास और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या भर्ती बोर्डों जैसे कर्मचारी चयन आयोग, सेवा चयन बोर्ड, राज्य लोक सेवा आयोग इत्यादि से ऑनलाइन परीक्षा प्रशासन में पञ्च अर्हता ग्यारह वर्ष का अनुभव;</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) मास्टर डिग्री धारक व्यक्तियों के लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा।</p> <p>(ii) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री धारक</p>
--	--	--

			<p>व्यक्तियों के लिए सॉफ्टवेयर एप्लीकेशन में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऊपर निर्दिष्ट आवश्यक अर्हताओं में विनिर्दिष्ट किसी विधा में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> सटीक शैक्षिक अर्हताओं और अपेक्षित अनुभव के क्षेत्र में भर्ती के समय अपेक्षानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पणी 4 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग — सदस्य</li> <li>3. अपर सचिव (परीक्षा सुधार शाखा का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग — सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

**टिप्पणी :** ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन पर प्रवृत्त होंगे, तथापि नियम 5 उक्त नियम में निर्दिष्ट पदधारियों की सेवा को विनियमित करने की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से लागू किया जा सकता है और यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को इस प्रकार भूतलक्षी प्रभाव देने से हितबद्ध किसी व्यक्ति के प्रतिकूल प्रभावित होने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. 39011/06/2008-स्था. (बी.)]

प्रमोद कुमार जायसवाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS****(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 8th December, 2017

**G.S.R. 437.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Examination Reforms) in the Office of the Union Public Service Commission, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Director (Examination Reforms), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Initial constitution.** -The incumbents of the post specified in column (1) of the aforesaid Schedule who were appointed on regular basis to the said post before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and their regular and continuous service in the said post before the said commencement shall be taken into account for the purpose of seniority, promotion and pension.

**6. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Examination Reforms).	2* (2017)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Joint Director (Examination Reforms) in level 12 (Rs. 78800-209200/-) in the pay matrix with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract):</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Government or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations or Recruitment Boards viz. Banking and Railway Recruitment Boards, Staff Selection Commission, Services Selection Board, State Public Service Commission, etc.-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade in posts in level 12 (Rs. 78800-209200/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's Degree in any discipline in Humanities or Science or Commerce with ten years' post qualification experience in teaching or research or development of objective-type question banks or preparation of teaching-learning material or curriculum development or educational testing or examination reforms or development and administration of on-line examinations from the Central Government or State Government or Union Territory Governments or recognised Universities or Research Institutions or Recruitment Boards viz. Banking and Railway Recruitment Boards, Staff Selection Commission, Services Selection Board, State Public Service Commission, etc; or</p> <p>(ii) Bachelor's Degree in Engineering or Technology with eleven years' post qualification experience in teaching or research or development of objective-type question banks or preparation of teaching-learning material or curriculum</p>

			<p>development or educational testing or examination reforms or development and administration of on-line examinations from the Central Government or State Government or Union Territory Government or recognised Universities or Research Institutions or Recruitment Boards viz. Banking and Railway Recruitment Boards, Staff Selection Commission, Services Selection Board, State Public Service Commission, etc;</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) One year Diploma in Computer Applications from a recognised institute for persons holding Master's Degree.</p> <p>(ii) Two years experience in Software Applications for persons holding Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology.</p> <p>(iii) Doctorate degree in any discipline specified in the essential qualifications mentioned above from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.</p> <p><b>Note 2:</b> The Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.</p> <p><b>Note 3:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 4:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman;</p> <p>Secretary, Union Public Service Commission -Member;</p> <p>Additional Secretary (In-charge of Examination Reforms Branch), Union Public Service Commission -Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

**Note:-** These rules shall come into force on the date of their publication in Official Gazette, however, rule 5 shall come into force with retrospective effect with a view to regularise the services of the incumbents referred to in the said rule and it is certified that by giving such retrospective effect to rule 5, the interest of no person is likely to be adversely affected.

[No. 39011/06/2008-Estt. B]

PRAMOD KUMAR JAISWAL, Under Secy.

**कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय**  
**(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)**

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 438.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग), (तकनीकी अधिकारी) समूह **ख** पद भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करने के लिए निम्नांकित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण, तकनीकी अधिकारी, समूह **ख** (संशोधन) भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

**2.** कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण, तकनीकी अधिकारी, समूह **ख** पद भर्ती नियम, 2015 में -

(1) नियम 2 में, दोनों स्थानों के **वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान** शब्दों के बदले, जहां कहीं वे आए, **वेतन मैट्रिक्स में स्तर** शब्दों को अंतःस्थापित किया जाएगा ;

(2) अनुसूची में -

(क) स्तंभ (4) में,

i. शीर्ष निम्नांकित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

ii स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नांकित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)”

(ख) स्तंभ (11) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी - अर्थात्

**प्रोन्नति -**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु) में सहायक तकनीकी अधिकारी जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और उस विषय में या तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित कार्यक्षेत्र, कर्तव्यों या दायित्वों में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण -** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[मिसिल सं0 16-6/2013/एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

**टिप्पण :** इससे संबंधित मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 40, तारीख 26 फरवरी, 2015 के द्वारा प्रकाशित किया गया है।

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 1st November, 2017

**G.S.R. 438.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, Soil and Land Use Survey of India (Technical Officer), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015,

1. **(1) Short title and commencement:-** These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, Technical Officer, Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, Technical Officer, Group 'B' post Recruitment Rules, 2015:-

(1) in rule 2, for the words "Pay band and grade pay or pay scale" in both the places where they occur, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;

(2) in the schedule:-

(a) in column (4):-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted namely:-

"Level in the pay matrix"

(ii) for the entries under column (4) following entries shall be substituted namely:-

"Level 7 (Rs.44900-142400) in the Pay Matrix"

(b) in column (11), for the existing entry, the following entries shall be substituted namely:-

**"Promotion:-**

Assistant Technical Officer in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix with five years' regular service in the grade and have successfully completed two weeks training in the subject or areas of work, duties and responsibilities attached to the post of Technical Officer.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service".

[F.No.16-6/2013/NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 40 dated 26<sup>th</sup> February, 2015.

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2017

**सा.का.नि. 439.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी और प्रेस सुपरवाइजर (समूह 'ख'), पद भर्ती नियम, 2015, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में ऑफसेट उत्पादन अधिकारी और प्रेस पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, ऑफसेट उत्पादन अधिकारी और प्रेस पर्यवेक्षक (समूह 'ख') भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. आफसेट उत्पादन अधिकारी	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -7 (रूपये 44,900-1,42,400)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]



प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेनन किया जाएगा	
(11)	
<b>संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]-</b>	
<b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-</b>	
केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:	
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (35,400-1,12,400 रुपये) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है, और	
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :-	
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा;	
(ii) किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों में प्रोसेसिंग और मुद्रण प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।	
<b>प्रोन्नति :</b>	
वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (35,400-1,12,400 रुपये) में ऐसे विभागीय पर्यवेक्षक पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।	
<b>टिप्पण: 1-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
<b>टिप्पण: 2 -</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले अर्थात् (उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन का साधारण ग्रेड वेतन सहित एक वेतन मैट्रिक्स में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों या विस्तारित होगा जिनके लिए वेतन मैट्रिक्स में वह स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन स्तर है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी वेतन मैट्रिक्स के स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. प्रेस पर्यवेक्षक	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6; (रुपये 35,400-1,12,400)	चयन।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

## (11)

**प्रोन्नति:**

वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु.29,200-92,300) में ऐसे प्रेस आपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण: 1-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण: 2 –** प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतन मैट्रिक्स के स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 5 (रुपये 29,200-92,300) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 6 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :-

(i) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा;

(ii) किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन से प्रोसेसिंग और मुद्रण प्रौद्योगिकी में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले अर्थात् (उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन का साधारण ग्रेड वेतन सहित एक वेतन मैट्रिक्स में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों या विस्तारित होगा जिनके लिए वेतन मैट्रिक्स में वह स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन स्तर है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी वेतन मैट्रिक्स के स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-</b>	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष;	
(ii) अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग - सदस्य;	
(iii) उपनिदेशक (प्रशासन)/(लेखा), विस्तार निदेशालय - सदस्य;	
(iv) संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय - सदस्य;	

[फा.सं. 1-26/2014-विस्तार(भ.नि.) खंड-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 17th November, 2017

**G.S.R. 439.-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Offset Production Officer and Press Supervisor (Group 'B') Post Recruitment Rules, 2015, except as respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Offset Production Officer and Press Supervisor in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Offset Production Officer and Press Supervisor (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of post, classification and Level of pay in the Pay Matrix.-** The number of posts, their classification, Level of pay in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** – No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**– Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**– Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non -selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Offset Production Officer	01* (2017)  *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-ministerial	Level – 7 (Rs.44,900-1,42,400)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By composite method [Deputation (Including Short-term contract) plus promotion].

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made

**(11)**

Composite method [Deputation (Including Short-term contract) Plus Promotion].

**Deputation (Including Short-term Contract):**

Officers under Central or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level – 6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-
- (i) Diploma in Printing technology from a recognised University or Institute;
  - (ii) Three years practical experience in processing and printing technology in any Central or State Government or Union territory Administrations or Public Sector undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations.

**Promotion:**

The departmental Press Supervisor in the Level – 6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the Pay Matrix with five years regular service will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Press Supervisor.	01* (2017)  *(Subject to variation dependent upon work load).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 6 (Rs.35,400-1,12,400)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation (Including Short-term contract).

**(11)****Promotion:**

Press Operator in the Level – 5 (Rs. 29,200-92,300) in the Pay Matrix with six years regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by

more than half of such qualifying or eligibility services, or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (Including Short Term Contract):**

Officers of Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector undertakings or Universities or recognised Research Institutes:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level – 5 (Rs. 29,200-92,300) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

- (b) possessing the following qualifications and experience, namely:-

- (i) Diploma in Printing technology from a Government recognised institution;  
(ii) two years experience in processing and printing technology in any Central or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or University or recognised Research Institution or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation(including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</b></p> <p>(i) Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman;</p> <p>(ii) Under Secretary(Extension), Department of Agri., Coop. &amp; FW – Member;</p> <p>(iii) Deputy Director (Administration)/ (Accounts), Directorate of Extension – Member;</p> <p>(iv) Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension. – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including Short-term contract).</p>

[F.No.1-26/2014-Extn.(RRs)Vol. II]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 440.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवा, उच्च श्रेणी और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, जहां तक इसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में प्रशासनिक और लेखा सेवा, अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवा, अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/ पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता** : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति** : - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति** :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अवर श्रेणी लिपिक	42* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200 रुपये)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द या हिन्दी में प्रति मिनट 30 शब्द की टंकण गति । प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट ।</p>	हाँ, स्तंभ 11 में उपदर्शित सीमा तक ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा।
(10)	(11)
<p>(I) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा पचासी प्रतिशत</p> <p>(II) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला के वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 वाले समूह 'ग' के उन कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी जो बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता रखते हों और जो केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा संचालित किए जाने वाली विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों या जनजातियों के लिए आयु 50 वर्ष होगी ।</p>	<p>(क) <b>प्रोन्नति :</b></p> <p>केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला के समूह 'ग' के कर्मचारियों जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 के पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से :</p> <p>परीक्षा नीचे दिए गए पाठ्य विवरण के आधार पर लिखित परीक्षा और टंकण परीक्षा भी परीक्षा में सम्मिलित होगी ।</p>



<p><b>टिप्पण 2 :</b> यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की बड़ी संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों के भरे जाने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।</p> <p>(iii) पाँच प्रतिशत रिक्तियाँ केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला के समूह 'ग' के उन कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>	<p>(i) साधारण बुद्धिमत्ता और जानकारी</p> <p>(ii) अंग्रेजी भाषा</p> <p>(iii) संख्यात्मक उपयुक्तता</p> <p><b>टंकण परीक्षा :</b></p> <p>टंकण परीक्षा अर्हक प्रकृति का होगा :</p> <p>अंग्रेजी टंकण 35 शब्द प्रति मिनट की दर।</p> <p>हिन्दी टंकण 30 शब्द प्रति मिनट की दर।</p> <p>(35 शब्द और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर दर प्रति घंटा 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति तथा पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b>			लागू नहीं होता।
1	अपर निदेशक/वैज्ञानिक 'ई', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे	अध्यक्ष	
2	वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे	सदस्य	
3	केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	

[फा.सं. ए-12018/29/2017-ई-II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 8th December, 2017

**G.S.R. 440.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules 2011, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk, in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Lower Division Clerk, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or Non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk.	42* (2017) * subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level- 2 in Pay Matrix (Rs.19900-63200).	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note2 :</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) 12<sup>th</sup> class pass or equivalent from a recognised Board; and</p> <p>(ii) typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. 35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500KDPH/9000KDPH on an average of 5 key depressions for each word.</p>

Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
(8)	(9)
Yes, to the extent indicated in column 11.	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
<p>(i) <b>Eighty five percent</b> by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) <b>ten percent</b> of the vacancies shall be filled from amongst Group C staff in Level -1 in Pay Matrix of Central Water and Power Research Station who possess 12 class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service on the basis of a Departmental Qualifying Examination to be conducted by the Central Water and Power Research Station.</p> <p><b>Note 1 :</b> The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years and 50 years of age for the candidates belonging to the categories of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes.</p> <p><b>Note 2 :</b> If more of such employees than the number of vacancies referred in item (ii), qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies in the subsequent years so that the employee qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and</p> <p>(iii) <b>five percent</b> of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees of the Central Water and Power Research Station who have three years regular service in posts in Pay Level 1 in Pay Matrix.</p>	<p>A) Promotion:</p> <p>Amongst Group 'C' employees of the Central Water and Power Research Station who have three years regular service in posts in Pay Level 1 in Pay matrix; and</p> <p>(B) through Departmental Qualifying Examination:- The examination will consist of a written examination and typing test on the basis of Syllabus given below:-</p> <p>(i) General Intelligence and awareness;</p> <p>(ii) English Language;</p> <p>(iii) Numerical aptitude; and</p> <p>(iv) Typing test.</p> <p>Typing test will be of qualifying nature: English Typing @ 35 w.p.m. Or Hindi Typing @ 30 w.p.m. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. corresponds to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depression for each word).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :</b></p> <p>(1) Additional Director / Scientist 'E', Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman</p> <p>(2) Scientist 'D', Central Water and Power Research Station, Pune - Member</p> <p>(3) Group 'A' Officer from other Central Government/ Department - Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/29/2017-E-II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 441.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में समूह 'ग' के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स स्तर** - उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पुर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

**4. निरर्हता-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,; या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति** - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अपचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	4 * (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 4 (25,500-81,100 रु.)	अचयन।	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेहन विभिन्न पद्धत द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो। <b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों का संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से,- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है: या (ii) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। <b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। <b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। <b>टिप्पणी 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टीकरण के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> (1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष; (2) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला) – सदस्य; (3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी – सदस्य; (4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ कम्प्यूटर	1 * (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह-'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 4 (25,500-81,100 रु.)	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे कनिष्ठ कम्प्यूटर जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों का संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से :- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है: या (ii) ऐसे कनिष्ठ कम्प्यूटर जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो ।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <p>(1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(2) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला) - सदस्य;</p> <p>(3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य;</p> <p>(4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग - सदस्य ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक श्रेणी - 2	1 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	स्तर - 4 (25,500-81,100 रु.)	लागू नहीं होता ।	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य।</p> <p>(ii) कुशल परीक्षण मान : श्रुतलेख : 10 मिनट में 20 शब्द प्रति मिनट की दर से।</p> <p>अनुलिपिकरण : कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी) (प्रति मिनट 35 शब्द और प्रति मिनट 30 शब्द के समरूप प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की दबाव के औसत पर 10500 के.डी.पी.एच./ 9000 के.डी.पी.एच. हो )</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <p>(1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष;</p> <p>(2) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला) – सदस्य;</p> <p>(3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी – सदस्य;</p> <p>(4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निम्न श्रेणी लिपिक	6 * (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 2 (19900 - 63200 रु.)	अचयन।	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य।</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द और हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति (अनुज्ञात)</p>	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पंद्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या</p>

समय 10 मिनट) (प्रति मिनट 35 शब्द और प्रति मिनट 30 शब्द के समरूप प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेषन के औसत पर 10500 के.डी.पी.एच./9000 के.डी.पी.एच. हो ) ।			किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।
---	--	--	---

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 1 में ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृंद में से निम्नलिखित रीति में :-</p> <p>(i) ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पांच प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से दस प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालिस वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पचास वर्ष) है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> यदि मद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की अधिक ऐसी संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद वाले परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <p>(1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष;</p> <p>(2) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला) – सदस्य;</p> <p>(3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी – सदस्य;</p> <p>(4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कनिष्ठ कम्प्यूटर	3 * (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 2 (19900 - 63200 रु.)	लागू नहीं होता।	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के</p>



					<p>लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <p>(1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष;</p> <p>(2) अवसर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला) – सदस्य;</p> <p>(3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी – सदस्य;</p> <p>(4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी)	1 * (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 2 (19900 - 63200 रु.)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)
<p>27 वर्ष तक</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू – कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और</p> <p>(ii) मोटर कार के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति।</p> <p>(iii) मोटर यांत्रिक का ज्ञान और कार की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता।</p> <p>(iv) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत सरकारी उपक्रम और स्वशासी निकाय भी हैं। मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> अनुभव सम्बन्धी अर्हता/अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।	<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b></p> <p>गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में ऐसे नियमित विभागीय कर्मचारियों में से जो ज्येष्ठ चपरासी या दफ्तरी या चपरासी के रूप में कार्यरत हैं जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के अन्य कार्यालयों में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) का पद धारण किए हुए हैं। जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>सशस्त्र बल के लोगों के लिए:</b></p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से विमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने</p>

			दिया जा सकता है और ऐसे पदधारियों की दशा में उस पद पर वास्तविक चयन से पहले रिज़र्व में स्थानांतरित किया जाना है, उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जा सकेगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।
--	--	--	---

(12)	(13)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
(1) निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	— अध्यक्ष;
(2) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग का प्रशासनिक मामला को देखने वाला)	— सदस्य;
(3) केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य;
(4) प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	— सदस्य।

[फा. सं. ए-12018/17/2017-स्था.-III अनुभाग]

अनिल कुमार बाही, अवर सचिव

New Delhi, the 11<sup>th</sup> December, 2017

**G.S.R. 441.**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011 except as respects things done or omitted to be done before such amendment, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of Group 'C' in Ganga Flood Control Commission, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Ganga Flood Control Commission, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Level in pay matrix	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Upper Division Clerk.	04 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500 - 81100).	Non-selection.	Up to 27 Years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Degree from a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Lower Division Clerk with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  <b>Deputation:</b> From amongst officers of the Central	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-</b> (1) Director, Ganga Flood Control Commission - Chairman; (2) Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and	Not applicable.

<p>Government or State Government or Union Territories,-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Lower Division Clerk with eight years regular service in Pay Matrix Level-2 or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.</p>	<p>Ganga Rejuvenation dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matter - Member;</p> <p>(3) A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member;</p> <p>(4) Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission - Member.</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Computer.	01 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500 - 81100).	Non-selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Junior Computer with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Deputation:</b> From amongst officers of the Central Government or State Government or Union Territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Junior Computer with eight</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</b></p> <p>(1) Director, Ganga Flood Control Commission - Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with matter of Ganga Flood Control Commission) -Member;</p>	Not applicable.

<p>years regular service in Pay Matrix Level-2 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following qualification:- 10+2 from a recognised Board with mathematics as one of the subject.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.</p>	<p>(3) A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member;</p> <p>(4) Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission -Member.</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer Grade-II.	01 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500 - 81100).	Not applicable.	<p>Between 18 and 27 Years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent.</p> <p>(ii) Skill Test Norms: Dictation : 10 minutes at the rate of 80 words per minute. Transcription : 50 minutes(English) 65 minutes</p>	Not applicable.	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central</p>

(Hindi) on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).			Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:-</b> 1. Director, Ganga Flood Control Commission -Chairman 2. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with Administrative matter of Ganga Flood Control Commission) - Member; 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member; 4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission - Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Lower Division Clerk.	06 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900 - 63200).	Non-selection.	Between 18 and 27 Years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent. (ii) Typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (Time allowed 10 minutes.).  (35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on average of 5key depressions for each words).	Age: No Educational Qualification : Yes.	Two years for direct recruits.	Eighty five per cent by direct recruitment; and fifteen per cent by promotion.  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> From MTS in the Pay Matrix Level-1 in the following manner :-</p> <p>(i) Five per cent on the seniority-cum-fitness with three years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) Ten per cent through Departmental qualifying examination, with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The maximum age-limit for eligibility for examination shall be forty - five years (fifty years for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.)</p> <p><b>Note 2:</b> If more of such employees than the number of vacancies available under item (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Ganga Flood Control Commission -Chairman;</li> <li>2. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matter - Member;</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member;</li> <li>4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission - Member.</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Computer.	03* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900 - 63200).	Not applicable.	<p>Between 18 and 27 Years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the prescribed closing date for receipt of application from candidates. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>



(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 from a recognised Board with mathematics as one of the subject or equivalent.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Ganga Flood Control Commission -Chairman;</li> <li>2. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matter) – Member;</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government -Member;</li> <li>4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission -Member.</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	01 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900 - 63200).	Not applicable.	Up to 27 Years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the prescribed closing date for receipt of application from candidates. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Skkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi Sub-Division of Chamba District

					of Himachal Pradesh, Andman & Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent; (ii) Possessing a valid driving licence for motor car; (iii) Knowledge of motor mechanism and having ability to remove minor defects in a car; (iv) Experience of driving a motor car for three years in Central Government or State Government Offices including Government Undertaking and Autonomous Bodies. <b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment. Failing which by Deputation/absorption. For Ex-servicemen Deputation/re-employment.

(11)	(12)	(13)
<b>Deputation/absorption :</b> From amongst regular Departmental employees in Ganga Flood Control Commission working as MTS who possesses the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7). Failing which from the officials holding the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) on regular basis in other offices of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits column (7). <b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years. <b>For Armed Forces Personnel :</b>	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Ganga Flood Control Commission - Chairman;</li> <li>2. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation (dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matter) – Member;</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government -Member;</li> <li>4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission -Member.</li> </ol>	Not applicable

<p><b>Deputation or Re-employment :</b> The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered and if selected, such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for relieve from the Armed Forces, where after, they may be continued on re-employment terms and in case such official have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis (the re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).</p>		
--	--	--

[F.No. A-12018/17/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 442.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, समूह 'क' और समूह 'ख' (इंजीनियर और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम 1966 के, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में अपर निदेशक, समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, अपर निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अपर निदेशक	02* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर -13 (ए) (131100-216600 रुपये)	चयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाएगा।

(11)

**प्रोन्नति:-**

**वेतन** मैट्रिक्स के स्तर-13 (रु.118500-214100)में केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे के ऐसे वैज्ञानिक 'ई' जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण -** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब की उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन <b>परिस्थितियों</b> में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1	अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग;	अध्यक्ष	
2	संयुक्त सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय;	सदस्य	
3	अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग।	सदस्य	

[फा.सं. 2/1/2013-ई-II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2017

**G.S.R. 442.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Poona, Class I and II (Engineering and Scientific) Recruitment Rules, 1966, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director, Group 'A' post in the Central Water and Power Research Station, Pune, the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Additional Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.,**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and in consultation with Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Additional Director	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 13 (A) Rs. 131100-216600.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:-</b> Scientist 'E' of Central Water and Power Research Station, Pune in Level – 13 (Rs. 118500-214100) of the pay matrix with two years regular service in the grade. <b>Note 1:</b> Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<b>Group 'A' Departmental promotion Committee for considering promotion, consisting of :-</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman; 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources -Member; 3. Chairman/Member, Central Water Commission -Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 2/1/2013-E-II]

R. N. DIXIT , Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 443.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र भाग (ii) , खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. संख्यांक 4 तारीख 7 जनवरी, 2015 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, लेखा अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 2015 की अधिसूचना को तुरंत प्रभाव से विखंडित करते हैं।

[सं. ए-35012/3/2016-ई-1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2017

**G.S.R. 443.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds the Notification of the Government of India, Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Accounts Officer, Group 'A' post Recruitment Rules, 2015 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR No. 4 dated the 7<sup>th</sup> January, 2015 with immediate effect.

[ No. A-35012/3/2016-E-I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 444.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवा विधि सहायक (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2011, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवा, विधि सहायक (समूह 'ख') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवा विधि सहायक (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2011 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

(i) "2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं" ;

(ii) उक्त नियमों की अनुसूची में

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400/-रुपए)",

(ख) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड - 2 रुपये 9300-34800)+ग्रेड वेतन 4200/- रुपये" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रुपये)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ग) स्तंभ (11) में, "टिप्पण 3" का लोप किया जाएगा ।

(घ) स्तंभ (12) में, क्रमांक संख्या 2, में मुख्य अनुसंधान अधिकारी शब्दों के स्थान पर वैज्ञानिक 'डी' रखा जाएगा ।

[फा. सं. 12018/37/2017-ई-II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**टिप्पण :** भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 26 नवम्बर, 2011 में तारीख 11 नवम्बर, 2011 को अधिसूचना संख्यांक सांकांनि० 325, द्वारा मूल नियम प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th December, 2017

**G.S.R. 444.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Legal Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules 2011, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Legal Assistant, Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Legal Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules 2011, (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

(i) "2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules."

(ii) In the schedules, of the said rules,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: -

“Level in pay matrix
(4)
Level -7
(Rs. 44900-142400) in the pay matrix.”;

- (b) in column (11), for the words and figures “Pay Band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200” the words, figures and brackets “Level -6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted;
- (c) in column 11, the “Note 3” shall be omitted.
- (d) in column (12), at serial number 2, for the words “Chief Research Officer” the words Scientist “D” shall be substituted.

[F.No. A-12018/37/2017-E-II]

R. N. DIXIT, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published *vide* notification number G.S.R. 325, dated the 11<sup>th</sup> November, 2011 in the Gazette of India, Part-II, Section3, Sub-section (i) dated the 26<sup>th</sup> November, 2011.

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि. 445.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ग -3 और वर्ग -4 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उच्च श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति.-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उच्च श्रेणी लिपिक	16* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा , समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 4 (रु 25500-81100)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> (i) 80 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. उप निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - सदस्य 4. कमान अधिकारी, सैनिक अस्पताल, कसौली या उसका प्रतिनिधि - सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा.सं.ए-12018/21/2015-ईपीआई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 11th December, 2017

**G.S.R. 445.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Upper Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in pay matrix.** - The number of said post, its classification, level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Upper Division Clerk.	16 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 4 (25500-81100)	Non-selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> (i) 80 % from Lower Division Clerks of the Institute with eight years' regular service in the grade; and (ii) 20 % from Lower Division Clerks of the Institute with five years' regular service in the grade through Limited Departmental Competitive Examination. <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> (1) Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli - Chairman; (2) Assistant Director, Central Research Institute, Kasauli - Member; (3) Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli - Member; (4) Commanding Officer, Military Hospital, Kasauli, or his representative - Member	Not applicable.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय****(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)**

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2017

**सा.का.नि 446.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती नियम, 2013 और सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	*01(2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 4 <b>टिप्पण:</b> वर्ग क, ख, ग, 2 क और 3 क की कैटीनों में झूटी करने के लिए वह 250 रु प्रतिमास और वर्ग 4 क और ऊपर की कैटीनों में झूटी करने के लिए 500 रु प्रतिमास विशेष भत्ता आहरित करने का हकदार होगा।

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	<p>18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए )</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में प्रकाशित पद के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(क) <b>शैक्षिक अर्हताएँ:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक;</p> <p>(ii) बुक कीपिंग और स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा के साथ किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में स्नातक।</p> <p>(ख) <b>अनुभव:</b></p> <p>(i) किसी सरकारी विभाग में या उपक्रम में भंडार या लेखाओं का रखरखाव रखने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>(क) (i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जो भंडार या लेखाओं में रखरखाव का दो वर्ष के अनुभव के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर 3 में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तदनुसूची स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

**टिप्पण 2:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ;

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा हो; और

(ख) (i) जिनके पास स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ हो; और

(ii) जो सरकारी संगठन में भंडार या लेखाओं के रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव रखता हो ।

**टिप्पण 1:** केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016, वह तारीख जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा संशोधित वेतन संरचना को लागू किया गया है, से पूर्व की गई नियमित सेवा आयोग की सिफारिश के आधार पर प्रदान किए गए वेतन में तदनुसूची मैट्रिक्स स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति करने हेतु) में निम्नलिखित हैं:</b> 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी - सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/2/2009-स्था.2]

रामचन्द्र, अवर सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 7th December, 2017

**G.S.R. 446.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment Rules, 2013 and Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment (Amendment) Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.-** The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. -** The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Scheduled.

**4. Disqualification. -** No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection Post or Non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Manager-cum-Store Keeper	1 * (2017) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4.  <b>Note:</b> He will also draw special allowance of 250 rupees per month for attending to duties in canteens Type 'A', 'B', 'C', '2-A' and '3-A' and 500 rupees per month in canteens Type '4-A' and above.	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is advertised in	(a) <b>Educational Qualifications:</b> (i) Bachelor of Commerce from a recognised university; (ii) Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book keeping or Store Keeping; (b) <b>Experience:</b> Three years in a Government Department or Undertaking in handling stores or accounts.	No

Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p><b>Note 1:</b> Qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
---	---	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, Level from which promotion or deputation to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for Direct Recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(i) Clerks with atleast eight years' regular service in level 2 in the pay matrix; or</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular service in level 3 in the pay matrix possessing two years' experience in handling stores or accounts.</p> <p><b>Note 1:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or</p>



		<p>eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis ;or (ii) with atleast eight years' regular service in level 2 in the pay matrix; and</p> <p>(b) (i) possessing educational qualifications as prescribed for direct recruits under column (7); and (ii) three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling stores or accounts.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2016, the date from which the revised pay structure based</p>
--	--	---

		on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Commission.
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion)</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(i) Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairman	
(ii) An officer of the rank of Under Secretary familiar with the work of the post. -Member	
(iii) Under Secretary (Administration) -Member	
(iv) An officer of the rank of Under Secretary - from other Central Government Department. Member	

[F.No. A-12018/2/2009-E-II]

RAM CHANDRA, Under Secy.